



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANP/OSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OSIP/OSDRU

# Oferta pe piața muncii în Regiunile Nord-Est și Sud-Est



## Buletin informativ nr. 2

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**



GRUP SCOLAR  
"ANGHEL SALEAȘ"  
GALATI



ASOCIAȚIA  
"FORMARE STUDII"  
GALATI



Centrul pentru Formarea profesională și  
Reciclarea regiunii Nord-Est și Sud-Est



Prezenta publicație este concepută și realizată de  
Asociația *Formare Studia* din Iași în cadrul proiectului  
ÎNALTĂ CALITATE ÎN FORMAREA PROFESIONALĂ.

Echipa de coordonare își propune să editeze în perioada  
octombrie 2011 – februarie 2012 un număr de 3 buletine  
informative cu următoarea structură:

- I. Informații despre proiect și rezultatele obținute după  
primul an de implementare.
- II. Îndrumări pentru grupul țintă ca viitori angajați.
- III. Informații privind oferta pe piața muncii în domeniile  
construcției și mecanic.

Buletinele constituie material didactic pentru activitățile de  
consiliere pe care le organizează *Formare Studia* cu elevii grup  
țintă în proiect, elevi înscriși la Grup Școlar Anghel Saligny din  
Galați și Grup Școlar „Dimitrie Mangeron” din Iași..

## **I. Informații despre proiect și rezultatele obținute după primul an de implementare.**

### **ÎNALTĂ CALITATE ÎN FORMAREA PROFESIONALĂ**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

#### **Parteneri:**

- Gr. Șc. A. Saligny, Galați -solicitant,
- Asociația Formare Studia, Iași
- Centrul pentru Formare Profesională și Dezvoltare Regională, Constanța

**Grupul țintă:** 850 elevii de la Gr. Șc. „Anghel Saligny” Galați.

**Scopul proiectului:** Dezvoltarea aptitudinilor de muncă ale elevilor aflați în situația de tranziție de la școală la viața activă și în consecință, îmbunătățirea inserției acestora pe piața muncii.

#### **Activități care implică grupul țintă**

##### **1. Desfășurarea stagiilor de practică – activitate susținută de Grup Școlar „Anghel Saligny” Galați**

Elevii sunt însoțiți la activitățile practice de către maestru instructor / inginer, responsabil de stagiul de pregătire practică, iar la agentul economic sunt îndrumați și de un tutore desemnat de partenerul de practică.

## **2. Consilierea privind cariera – activitate susținută de Asociația FORMARE STUDIA**

Activitățile de consiliere organizate în primul an de proiect au fost structurate pe două module:

1. Dezvoltarea personală în contextul devenirii profesionale, formatori-consilieri Adina Andrei și Anca Hardulea.
2. Consiliere și orientare în cadrul programe școlare, formator - consilier Ioan Cucuteanu.

### **Obiectivele activităților de consiliere:**

Abilitarea elevilor în autoevaluarea corectă a dimensiunilor personalității (image de sine, temperament, interese profesionale); Dezvoltarea competențelor de identificare a tendințelor de pe piața muncii și de corelare a competențelor proprii la schimbările survenite periodic; Dezvoltarea competențelor de comunicare interpersonală eficientă; Abilitarea elevilor în proiectarea, organizarea, implementarea și evaluarea programelor de carieră personalizate; Formarea atitudinii pozitive la locul de muncă față de profesie; Dezvoltarea unor deprinderi și abilități necesare pe piața muncii.

## **3. Campanii de securitate și sănătate în muncă activitate susținută de “Centrul pentru Formare Profesională și Dezvoltare Regională” Constanța**

Datorită faptului că prin Planul Cadru de Învățământ nu toți elevii beneficiază de modulul SSM, aceștia pot dobândi cunoștințele și

competențele necesare prin participarea la cursurile de SSM desfășurate în cadrul proiectului: „Înaltă calitate în formarea profesională”.

În urma competențelor dobândite prin campanii de conștientizare a importanței promovării sănătății și securității în muncă, elevii vor putea să: să identifice factorii de risc și bolile profesionale specifice activității; să propună și să aplice măsuri de reducere a riscurilor la locul de muncă; să aplice regulile de sănătate și de igienă individuală la locul de muncă; să respecte reglementările legale referitoare la SSM și PSI la locul de muncă; să identifice E.I.P. pentru diferite lucrări; să aplice măsurile de prim ajutor în caz de accident.

În primul an de proiect au fost 450 de beneficiari.

## **II. Indrumări pentru grupul țintă ca viitori angajați.**

### **Tehnici de păstrare a unui loc de muncă.**

În calitate de angajați trebuie:

- Să cunoașteți politicile, misiunea și viziunea organizației angajatoare;
- Să cunoașteți resursele organizației angajatoare, dar și constrângerile cu care se confruntă aceasta;
- Să cunoașteți așteptările echipei manageriale în privința prestației dumneavoastră;
- Să fiți pregătiți conform cerințelor postului pe care îl ocupați;
- Să vă informați continuu pentru a fi la curent cu noutățile și pentru a putea răspunde cerințelor angajatorului;
- Să învățați de la cei mai buni;
- Să vă comparați mereu cu cei mai buni.

### **Tehnici de promovare la locul de muncă**

- Puneți-vă ideile în slujba organizației;
- Respectați procedurile calității existente la nivelul organizației;
- Anunțați echipa managerială privind competențele pe care le dobândeți după data angajării;
- Interesați-vă cum sunt repartizate responsabilitățile superiorilor pentru a vă putea adresa persoanei potrivite în funcție de tipul problemei (a ne adresa directorului nu este întotdeauna cea mai bună soluție);

- Promovați acțiunile organizației pentru a atrage noi beneficiari;
- Manifestați loialitate, corectitudine, credibilitate;
- Ajutați echipa managerială prin identificarea de parteneri/sponsori;
- Fiți deschiși la nou, puneți întrebări, colaborați cu ceilalți angajați (din toate departamentele), veniți cu idei și soluții;
- Implicați-vă în asigurarea calității serviciilor organizației angajator.



### **III. Informații privind oferta pe piața muncii în domeniile construcții și mecanic.**

#### **S.C. DEDEMAN S.A.**

Dedeman este afacerea de succes a doi antreprenori români care, începând cu anul 1992, au dezvoltat lanțul de retail cu materiale de construcții și pentru amenajări interioare, de tip Do-It-Yourself, destinat celor ce doresc să își construiască și să-și amenajeze căminul. Suntem cea mai dinamică companie din domeniu. La 8 ani de la deschiderea primului magazin de tip DIY cu suprafață de peste 5000 m<sup>2</sup> am devenit lider național în retailul materialelor de construcții și al amenajărilor interioare, cu capital 100% românesc, operând în prezent o rețea de 26 de magazine. Compania s-a extins într-un ritm constant și rapid, dar pe lângă calcule și cifre, cel mai important capital al modelului de business Dedeman este cel uman. Angajații care lucrează în cele 26 magazine ale lanțului nostru de retail alcătuiesc o familie, dinamică, pragmatică și mereu atentă la cerințele, planurile și nevoile clienților și partenerilor noștri.

În 1994, Dedeman avea 11 angajați. În 2002, pentru rețeaua de retail cu materiale de construcții și pentru amenajări interioare lucrau 245 oameni. Astăzi, la Dedeman, peste 5000 de angajați stau la dispoziția clienților noștri, dedicați planurilor lor. În rețeaua de magazine Dedeman, clienții noștri pot alege articole

destinate instalațiilor termice, sanitare, electrice, de canalizare și gaz, materiale de bază în construcții, materiale pentru amenajări interioare, scule și accesorii, unelte și utilaje, echipamente de protecție, articole pentru grădina, mobilier, electronice și electrocasnice.

Gama produselor comercializate este extrem de generoasă depășind 45.000 de repere, acestea provenind de la producători naționali sau din importuri - Franța, Italia, Spania, Polonia, Slovacia, Germania și China. Dedeman înseamnă totodată servicii de calitate care însoțesc și completează cumpărăturile pe care clienții le fac în magazinele noastre. Pe lângă consiliere și consultanță, serviciile de logistică și asistență transformă vizita la Dedeman într-o invitație de a reveni oricând într-un mediu prietenos, atent și flexibil, dedicat planurilor celor harnici și întreprinzători.

### **Rețeaua DEDEMAN**

Dedeman activează pe piață din anul 1992 și operează în prezent o rețea de 26 magazine. Compania se află în plin proces de extindere la nivel național. Magazinele au suprafețe cuprinse între 6.000 și 18.000 metri pătrați oferind o gamă sortimentală diversificată de peste 45.000 de produse. Centrele comerciale dispun de depozite Drive In de unde pot fi achiziționate și încărcate direct în mijloacele de transport materialele grele pentru construcții.

## **Magazinele DEDEMAN se află în:**

Alba Iulia, Arad, Bacău, Baia Mare, Botoșani, Brăila , Brașov, București, Buzău, Cluj, Comănești, Constanța , Craiova, Drobeta Turnu Severin, Focșani, Iași, Onești, Piatra Neamt, Reșita, Roman, Suceava, Târgoviște, Timișoara, Tulcea, Vaslui.

- Ce aduce nou DEDEMAN.

Dedeman este un partener de afaceri care înțelege succesul ca rezultat al atenției, al onestității și al perseverenței. Gama produselor comercializate în rețeaua de retail Dedeman este extrem de generoasă acoperind cererea pentru materiale de construcții până la cele pentru amenajari interioare. Însă Dedeman nu înseamnă doar produse, aranjate și numerotate pe rafturile magazinelor noastre. În fiecare din centrele comerciale Dedeman, clienții beneficiază de o paletă extinsă de servicii. Le oferim clienților consultanță specializată, idei de amenajare și decorare a interiorului și exteriorului casei, servicii de transport al mărfurilor la domiciliu, service și închirieri scule, etc.

- Care sunt calitățile personale și profesionale pe care le solicităm de la angajați.

Sub sloganul "Dedicat planurilor tale" și cu o puternică ancorare în valorile sale, compania Dedeman se caracterizează prin simț practic, onestitate, hărnicie, perseverență și cu o personalitate caldă, prietenoasă și loială.

Oamenii reprezintă cea mai importantă categorie de active din

cadrul companiei Dedeman.

- Prin ce se distinge de alte organizații cu profil construcții.

Dedeman a dezvoltat un management organizațional occidental, astfel încât să se “dedice” atât planurilor clienților săi dar în aceeași măsură și planurilor de dezvoltare profesională al angajaților săi.

Toate aceste eforturi au fost confirmate prin prezența companiei noastre în topul revistei Capital în 2005, al companiilor care își tratează angajații cu respect, iar în 2006 pe locul 8 în topul firmelor pentru care merită să lucrezi, al aceleași reviste.

- Cum sunt fidelizați angajații.

Pe o piață națională foarte competitivă, ne bazăm pe toți membrii echipei noastre pentru a obține rezultate și a oferi servicii excelente clienților noștri. Oferim angajaților noștri sprijin și posibilități de dezvoltare personală care să-i ajute să performeze în cele mai bune condiții și să își pună în aplicare inițiativele.

Suntem conștienți de faptul că succesul companiei depinde de motivarea angajaților noștri, de deschiderea și de capacitatea acestora de a contribui cu idei noi. Dorim să răspundem nevoilor individuale ale celor peste 4300 de angajați și îi încurajăm să mențină un echilibru sănătos între activitatea profesională și viața privată.

*“Cultura organizațională a companiei Dedeman include, printre cele mai importante capitole, promovarea unei dezvoltări durabile a societății prin îmbunătățirea permanentă a calității vieții. În acest sens, am urmărit să oferim produsele cele mai bune din punct de vedere al raportului calitate-preț, perfecționarea continuă a serviciilor noastre, precum și cultivarea unei bune relații cu societatea și mediul din care facem parte. Nu în ultimul rând, preocuparea constantă pentru oamenii cu care intrăm în contact se manifestă prin respectul reciproc pe care îl promovăm atât în cadrul firmei cât și între membrii acesteia și clienții noștri.”*

*Denise Pavăl - Președinte al Asociației Dedeman*

## **S.C. SUDOMETAL S.R.L. BACĂU**

**Sudometal** ia naștere în anul 2000 la inițiativa a 5 ingineri cu o experiență de 16 ani în producție la vremea respectivă și are ca obiect de activitate proiectarea, producția și comercializarea confecțiilor metalice, în special din inox. Compania s-a specializat în producția de scări și balustrade metalice cât și a accesoriilor și echipamentelor din inox pentru industria alimentară. Cu o cifră de afaceri de aproximativ 1.5 milioane de euro în 2007, Sudometal a evoluat de la o companie locală mică, la prima companie în regiunea Moldovei și la una din primele 10 companii de profil din țară. Calitatea și numărul lucrărilor duse

mereu la bun sfârșit, flexibilitatea la cerințele clienților au ajutat Sudometal să ajungă o companie de succes în zona lucrărilor unicate și a producției de articole de serie.

Personalul departamentului tehnic cu o înaltă calificare și experiență se preocupă în mod constant de noi tehnologii de lucru și soluții tehnice pentru a putea răspunde fiecărei provocări. Spiritul inovator, dorința de perfecționare și creșterea productivității au stat la baza investițiilor continue care s-au făcut în utilaje performante.

### **Calitate**

Compania este certificată ISO 9001:2000 , fapt care atestă implementarea sistemului de management al calității produselor pe care îl oferă clienților și partenerilor săi de afaceri.

## **S.C. GRANIT S.R.L. IAȘI**

SC GRANIT SRL IAȘI, este firmă cu capital integral privat și are ca obiect de activitate “Construcții de clădiri de la A la Z”.

A fost înființată în anul 1992 având o bogată experiență în domeniul privat (peste 12 ani), axându-se în principal pe următoarele activități :

- Construcții civile (sociale și industriale);
- Consolidări clădiri, reparații capitale și curente;
- Construcții și confecții metalice, antreprenor Hale metalice multidunționale din import;

- Tâmplărie din PVC și Al, pereți cortină cu geam termopan;
- Instalații în construcții;
- Proiectare în construcții, asistență tehnică și consultanță.

Societatea noastră dispune de forță de muncă și personal tehnic calificat și atestat în domeniul construcțiilor, realizează lucrările la termenele contractate și de foarte bună calitate – fiind calificată în domeniul calității.

De asemeni în cadrul bazei de producție pe care o deținem, dispunem de toate sculele, dispozitivele (inclusiv de ridicat), utilajele și echipamentele necesare în activitatea de construcții – montaj, precum și de mijloacele auto de transport.

În anul 2001 SC GRANIT SRL IAȘI a fost nominalizată pe locul I în topul firmelor mijlocii în domeniul construcțiilor pe județul Iași, iar în anul 2002 a fost certificată cu sistemul calității ” ISO 9001/2001”.

## **S.C. ALGACO S.R.L. PIATRA NEAMȚ**

E timpul să vă îndepliniți visul de a avea o **casa a dumneavoastra!** Fie că doriți să proiectați, construiți, extindeți sau reamenajați, **firma de construcții SC ALGACO SRL** vă oferă servicii complete pentru alegerea unei soluții care să îmbine cât mai natural rezistența cu design-ul armonios.

Firma noastră se pune la dispoziția clientului pe toată durata proiectului, oferind soluțiile optime și servicii complete, de la proiectare, obținerea de avize, până la urmărirea construcției și predarea la cheie a lucrării.

**Construcții de case la roșu, case la cheie, construcții civile și industriale** - dacă doriți profesionalism, seriozitate, grija pentru nevoile dumneavoastră estetice și de siguranță, noi suntem cea mai bună alegere!

Din oferta noastră de construcții case, puteți opta pentru:

### **Case la roșu**

**Casele la roșu** nu au incluse instalațiile electrice, utilitare (apă, gaze), finisajele interioare și exterioare. Dintre avantajele **casei la roșu** se numără faptul că implică un cost cu peste 50% mai mic decât casa la cheie și în plus oferă beneficiarilor posibilitatea de alegere a modalităților și materialelor de finisare.

Este ideală dacă doriți să vă ocupați personal de finisarea casei dumneavoastră, de amenajarea interiorului acesteia, de realizarea instalațiilor sanitare, termice și electrice sau de racordarea la curent, gaze și apă.



## Case la cheie

**Casele la cheie** sunt clădiri complet finisate, în interior și exterior: toate instalațiile electrice și utilitare, pardoselile, faianța și vopseaua sunt incluse în **construcție**. Toate casele la cheie sunt la un standard de calitate ridicat și cu finisaje de excepție! După terminarea lucrării, noul proprietar se poate muta fără nici o problemă.

SC ALGACO SRL execută lucrări de **amenajari interioare** și **exterioare**, oferind clienților săi idei de design, cu înalt randament estetic și funcțional, **tencuieli clasice mecanizate** executate cu mortar din nisip/var/ciment, **săpături mecanice** realizate cu buldoexcavator, **transport materiale** executate cu autobasculanta de **7,5 tone**, **instalații** termice, electrice, sanitare și este **montator autorizat țiglă Bramac**.

## **S.C. BIFCONS S.R.L. PIATRA NEAMȚ**

Bifcons este o FIRMA de construcții cu capital privat, structurată pe activități de construcții, instalații și consultanță.

Societatea dispune de specialiști cu o îndelungată experiență atestată în anii de activitate. Ținta noastră finală este să satisfacem cerințele și așteptările clienților noștri actuali și

potențiali, să le câștigăm încrederea, să devenim competitivi prin calitate și seriozitate, în scopul dezvoltării firmei noastre. Lucrările efectuate de către societatea noastră din momentul înființării ei ne recomandă ca pe un partener de încredere.

Înțelegem să satisfacem nevoile și așteptările clienților noștri prin calitatea produselor și serviciilor noastre, în care se regăsesc: competența profesională, promptitudinea în execuție, prețuri competitive.

Domeniul construcțiilor se schimbă în fiecare zi. La fel și compania noastră se schimbă, evoluează, ca să ne ridicăm la nivelul cerut de către beneficiari, este necesar să ținem pasul cu noutățile din domeniu. De aceea, modificăm conceptul de "construcție" continuu. Ținem cont de noile tehnologii, metode de construcție, proiecte tot mai îndrăznețe și metode de muncă cât mai sigure. Este o continuă schimbare dictată de nevoia de a fi un concurent important pe piață. Un singur lucru nu se schimbă: angajamentul de a satisface cerințele și așteptările clienților noștri, de a oferi soluții constructive și valoare ideilor lor.

Bifcons Piatra Neamț beneficiaza de aportul unor responsabili tehnici cu execuția - RTE atestați.

## ***Construcții, reparații și amenajări realizate de Bifcons***

- Construirea unei stații de pompare (SP8) în Piatra Neamț, în cadrul rețelei de canalizare a orașului.
- Construirea Școlii cu cls. I-VIII în Siliștea, comuna Romani, jud. Neamț
- Renovarea Liceului Comercial cu cls. I-XII Spiru Haret din Piatra Neamț
- Construirea noului corp la Liceul de Arta *Victor Brauner*, Piatra Neamț
- Construirea unei cladiri cu 5 nivele pentru *Fundația W.K.M.S. - Să-i ajutăm iubindu-i*, Piatra Neamț (locuințe sociale)
- Renovare spațiu comercial în mun. Piatra Neamț (SC Tehnomatex SRL)
- Renovarea grădinițelor din Agarcia și Vădurele (com. Alexandru cel Bun)
- Reparații capitale la sediul administrativ al SC Brantner SRL
- Școala cu clasele I-VIII, sat Poiana, com. Brusturi
- Școala cu clasele I-VIII, sat Tarzia, com. Brusturi
- Renovare Primăria Tazlau
- Renovare Școala generală Tazlau
- Renovări apartamente și case particulare ș.a.

### ***Lucrări de instalații realizate de Bifcons***

- Hidranți stradali în municipiul Piatra Neamț
- Instalația de hidranți la Centrul de Dializă Piatra Neamț
- Lucrări de alimentare cu apă potabilă în municipiul Piatra Neamț, orașul Roznov și com. Savinești
- Instalația de hidranți de la viitoarea Sala Polivalentă cu 4000 locuri
- Instalații și automatizări la Bamesa Steel Topoloveni, jud. Arges (inelul de incendiu, stațiile de pompare)
- Instalații ventilație și hidranți la SC Brantner SRL Piatra Neamț
- Confecționare cazan încălzire cu fascicule tubulare P=500KW, și instalația de încălzire în hala de producție la Fabrica de mobilă Legno Botești

## **Informații despre Asociația FORMARE STUDIA**

**Asociația FORMARE STUDIA** a fost înființată în Iași, octombrie 2007 și organizează activități în domeniul educației.

Membrii asociației sunt cadre didactice în învățământul universitar și preuniversitar, formatori naționali, experți evaluatori externi ARACIP, auditori în domeniul calității, cunoscuți în comunitate ca buni pedagogi, cu rezultate în activitatea didactică, în activitatea de mentorat și manageriat, ca formatori pentru adulți și evaluatori ai calității la nivel național.

Asociația FORMARE STUDIA este centru de formare profesională pentru specializările: Evaluator de competențe profesionale, Formator, Mentor, Manager de proiect, Inspector resurse umane, Expert achiziții publice.

Pentru îndeplinirea misiunii și atingerea obiectivelor asociației, echipa managerială se implică direct în asigurarea satisfacerii așteptărilor beneficiarilor, în respectarea cerințelor legale și a reglementărilor în vigoare și în îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management al Calității.







UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CNFIPODRU

# Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013 **Investește în OAMENI !**

Titlul proiectului:  
“Înaltă calitate în formarea profesională”  
POSDRU/90/2.2/S/63761  
2010-2013

Editorul materialului  
Asociația FORMARE STUDIA Iași  
str. Martha 8A  
e-mail: [formarestudia@gmail.com](mailto:formarestudia@gmail.com)  
website: [formarestudia.ro](http://formarestudia.ro)

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod  
obligatoriu poziția oficială a  
Uniunii Europene sau a Guvernului României.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**



GRUP ȘCOLAR  
"ANGHEL SALICRU"  
GIULEȘTI



ASOCIAȚIA  
"FORMARE STUDIA"  
IAȘI



Centrul pentru formarea profesională și  
desvoltarea regiunii Centru-Est