



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CNDIPT  
O P O S D R U

# Oferta pe piața muncii în Regiunile Nord-Est și Sud-Est



## Buletin informativ nr. 3

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**



ASOCIETEA  
"ANGHEL SALICIU"  
GALATI



ASOCIETEA  
"FORMARE STUDII"  
IASI



Centrul pentru Formarea profesională și  
dezvoltarea regiunii Covasna



Prezenta publicație este concepută și realizată de  
Asociația *Formare Studia* din Iași în cadrul proiectului  
ÎNALTĂ CALITATE ÎN FORMAREA PROFESIONALĂ.

Echipa de coordonare își propune să editeze în perioada  
octombrie 2011 – ianuarie 2012 un număr de 3 buletine informative  
cu următoarea structură:

- I. Informații despre proiect și rezultatele obținute după primul  
an de implementare.
- II. Îndrumări pentru grupul țintă ca viitori angajați.
- III. Informații privind oferta pe piața muncii în domeniile  
construcției și mecanic.

Buletinele constituie material didactic pentru activitățile de  
consiliere pe care le organizează *Formare Studia* cu elevii grup  
țintă în proiect, elevi înscriși la Grup Școlar Anghel Saligny din  
Galați.

**I. Informații despre proiect și rezultatele obținute după primul an de implementare.**

**ÎNALTĂ CALITATE ÎN FORMAREA PROFESIONALĂ**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

**Parteneri:**

- Gr. Șc. A. Saligny, Galați -solicitant,
- Asociația Formare Studia, Iași
- Centrul pentru Formare Profesională și Dezvoltare Regională, Constanța

**Grupul țintă:** 850 elevii de la Gr. Șc. „Anghel Saligny” Galați.

**Scopul proiectului:** Dezvoltarea aptitudinilor de muncă ale elevilor aflați în situația de tranziție de la școală la viața activă și în consecință, îmbunătățirea inserției acestora pe piața muncii.

**Activități care implică grupul țintă**

**1. Desfășurarea stagiilor de practică – activitate susținută de Grup Școlar „Anghel Saligny” Galați**

Elevii sunt însoțiți la activitățile practice de către maistru instructor / inginer, responsabil de stagiul de pregătire practică, iar la agentul

economic sunt îndrumați și de un tutore desemnat de partenerul de practică.

## **2. Consilierea privind cariera – activitate susținută de Asociația FORMARE STUDIA**

Activitățile de consiliere organizate în primul an de proiect au fost structurate pe două module:

1. Dezvoltarea personală în contextul devenirii profesionale, formatori-consilieri Adina Andrei și Anca Hardulea.
2. Consiliere și orientare în cadrul programe școlare, formator - consilier Ioan Cucuteanu.

### **OBIECTIVELE ACTIVITĂȚILOR DE CONSILIERE**

Abilitarea elevilor în autoevaluarea corectă a dimensiunilor personalității (image de sine, temperament, interese profesionale); Dezvoltarea competențelor de identificare a tendințelor de pe piața muncii și de corelare a competențelor proprii la schimbările survenite periodic; Dezvoltarea competențelor de comunicare interpersonală eficientă; Abilitarea elevilor în proiectarea, organizarea, implementarea și evaluarea programelor de carieră personalizate; Formarea atitudinii pozitive la locul de muncă față de profesie; Dezvoltarea unor deprinderi și abilități necesare pe piața muncii.

### **3. Campanii de securitate și sănătate în muncă activitate susținută de “Centrul pentru Formare Profesională și Dezvoltare Regională” Constanța**

Datorită faptului că prin Planul Cadru de Învățământ nu toți elevii beneficiază de modulul SSM, aceștia pot dobândi cunoștințele și competențele necesare prin participarea la cursurile de SSM desfășurate în cadrul proiectului: „Înaltă calitate în formarea profesională”.

În urma competențelor dobândite prin campanii de conștientizare a importanței promovării sănătății și securității în muncă, elevii vor putea: să identifice factorii de risc și bolile profesionale specifice activității; să propună și să aplice măsuri de reducere a riscurilor la locul de muncă; să aplice regulile de sănătate și de igienă individuală la locul de muncă; să respecte reglementările legale referitoare la SSM și PSI la locul de muncă; să identifice E.I.P. pentru diferite lucrări; să aplice măsurile de prim ajutor în caz de accident.

În primul an de proiect au fost 450 de beneficiari.

## II. Îndrumări pentru grupul țintă ca viitori angajați.

„Sunt ceea ce sunt astăzi datorită alegerilor pe care le-am făcut ieri.”

### **Moralitatea și caracterul - atuuiri pentru dezvoltarea carierei profesionale**

Caracterul este motivația interioară de a face ce este bine, indiferent cât te-ar costa asta. Orice om în lume are șanse egale în a-și forma caracterul, dezvoltând trăsături cum ar fi corectitudinea, răbdarea, și loialitatea. Atunci când deciziile zilnice au la bază asemenea trăsături, veți avea parte de recompense practice și durabile.

„Adevăratul caracter al unui om se măsoară prin ceea ce ar face dacă ar ști că ceea ce a făcut nu s-ar afla niciodată.” Baronul Thomas Babington Macaulay

„Seamănă un gând și ve culege o faptă. Seamănă o faptă și vei culege un obicei. Seamănă un obicei și vei culege un caracter. Seamănă un caracter și vei culege un destin.” Samuel Smiles

Caracterul influențează deciziile, determină atitudinile, vorbele și acțiunile cuiva. Aproape orice problemă și orice reușită își are rădăcinile în caracter. Nu încape îndoială că prin cultură sunt influențate deciziile unui tânăr. De aceea în școală trebuie promovată o cultură care să-i stimuleze pe elevi în a lua decizii corecte și în a obține reușite autentice.

Cum să promovezi o cultură a caracterului:

- a) Concentrează-te pe caracteristicile caracterului. Începe un program de modelare a caracterului. Ai modele? Cum îți alegi modelele? Ce înseamnă pentru tine „persoană model”?
- b) Urmează un plan. Planifică-ți acțiuni, pe intervale de timp, pentru educarea caracterului. Folosește „momente de învățare” ca să consolidezi trăsăturile de caracter.
- c) Volumul de efort pe care-l investești în făurirea caracterului este proportional cu răsplata lui. Nu trebuie să te aștepti de la nimeni să fie perfect. Cere iertare când greșești.

Pentru cultura pur intelectuală, conștiința trebuie dezvoltată astfel încât să poată învinge oricând prin voință slăbiciunile altora, dar și propriile slăbiciuni. Cel ce gândește logic, riguros, dovedește înaintea de orice că are caracter. Este important să conștientizăm că numai caracterul pune judecata noastră la adăpostul influențelor exterioare, dar și la adăpostul intereselor personale nestăpânite, al patimilor, prejudecăților și slăbiciunilor proprii. Caracterul este singurul care poate doborî raporturile de sclavie intelectuală ce se stabilesc între gândirea noastră și părerile sau judecățile altora. A dobândi un obicei bun, a-ți păstra și dezvolta moralitatea, a te feri de răutăți, înseamnă până la urmă “a te scutura”, a te dezice de fapte și gânduri negative, a refuza pur și simplu să duci o piatră



care-ți poate îngreuna fără doar și poate precizia, intensitatea, reușita efortului intelectual. Dorința de a cerceta și de a descoperi adevărul nu este doar o calitate intelectuală, ci în primul rând un sentiment moral. Așadar, se poate afirma pe bună dreptate că tot ce este mai înalt în activitatea intelectuală își are bazele în cultura caracterului. A avea caracter înseamnă a-ți concentra energia voluntară, a ține piept influențelor exterioare, a învinge lașitatea și moliciunea. Toate acestea îți vor asigura porția zilnică de sănătate fizică și mentală care să-ți creeze o perfectă împletire între intensitatea vieții cotidiene și reușitele profesionale.

**Sfaturi-cheie**, pe care le poți urma fără nici o greutate: Evită orice sentiment egoist sau invidii mai mult sau mai puțin fondate, pe care chiar și involuntar le-ai putea lansa către colegii tăi; Nu te lăsa pradă patimilor și emoțiilor; Fixează factorii care-ți stimulează voința; Folosește-ți simpatia și răbdarea în relațiile cu cei din jur; Tratează pe toată lumea cu același respect, indiferent de poziția pe care o ocupă pe scara ierarhică; Caută să ai foarte clar fixată în minte răspunderea pe care o deții; Trebuie să fii sigur de ceea ce se așteaptă de la tine, iar dacă ai nelămuriri nu întârzia să le clarifici în acest sens, tocmai pentru a nu înșela așteptările nimănui; Analizează corect și ceea ce aștepti tu de la ceilalți și adu-le la cunoștință, în situația în care cineva nu înțelege de la sine;

Dozează-ți efortul, așa încât niciodată să nu fii pus în situația de “a te îneca la mal”; Chiar dacă laudele sau răsplata materială sunt indiscutabil dovezile prețuirii celorlalți, nu aștepta ca toată lumea să știe sau să reacționeze astfel. Atitudinea ta să fie permanent una exemplară, bazată pe moralitate și pe tărie de caracter, nicidecum dispus la compromisuri. Slăbiciunile nu apar niciodată izolat, odată admise ele se vor ține lanț.

Deși epoca în care trăim și muncim nu este tocmai una a moralității, trebuie să nu uiți niciodată că o anumită verticalitate poate impune oricând o atitudine de respect și de ce nu, de prețuire.

**III. Informații privind oferta pe piața muncii în  
domeniile construcții și mecanic.**

**S.C. RIVS IMPEX S.R.L. BÂRLAD**

- Ce aduce nou **S.C. RIVS IMPEX S.R.L.**

**S.C. RIVS IMPEX S.R.L.** a adus pe piața din România un sistem nou de izolație – *izolația cu spumă poliuretanică rigidă în situ.*

Spuma rigidă de poliuretan, prin proprietățile sale, prezintă o serie de avantaje ca izolator termic:

- Folosirea ei permite izolarea termică și impermeabilitatea într-o singură operație;
- Amestecul aplicat în straturi succesive se întărește în circa 4 minute și asigură o izolare continuă, fără îmbinări;
- Izolarea cu spumă se face fără să afecteze alte lucrări simultane;
- Fiind un material ușor, nu produce suprasolicitarea construcțiilor după izolare - este recomandată și la reabilitarea termică a clădirilor vechi;
- Prezintă aderență față de materialele utilizate în construcții civile și industriale;
- Absorbție scăzută de umiditate;
- Se aplică ușor, prin pulverizare;

- Are stabilitate față de carburanți, uleiuri minerale, acizi și alcani diluanți, fiind neutră din punct de vedere chimic;
- Asigură protecție la foc, mai ales în cazul construcțiilor din lemn;
- Aplicare rapidă (se pot izola până la 2000 –2500 mp / zi );
- Prezintă rezistență la transmisia vaporilor de apă;
- Spumă rigidă de poliuretan pentru izolații termice are o densitate de 30 - 60 kg/mc.

Spuma poliuretanică rigidă este folosită pentru a izola:

- pereți interiori și exteriori
  - acoperișuri
  - terase ( inclusiv circulabile )
  - țevi
  - piscine
  - în industria navală ( ambarcațiuni )
  - camere frigorifice
  - rezervoare și silozuri
  - fundații case
  - pardoseli
- Prin ce se distinge **S.C. RIVS IMPEX S.R.L.** de alte organizații cu profil construcții.

- S.C. RIVS IMPEX S.R.L. este o firmă înființată în anul 1992. De-a lungul existenței noastre ca firmă nu am avut nici o plângere, **nici un client nemulțumit**. Am colaborat cu persoane fizice, dar și companii de renume din țară și din străinătate fără probleme.
  - Obiectivul de bază al societății noastre este de a asigura servicii de înaltă calitate și de a satisface cerințele tot mai diversificate ale clienților noștri. Compania noastră are sistemul de management al calității certificat conform SR EN ISO 9001:2008.
  - De asemenea deținem toate agrementele și toate certificările tehnice necesare în domeniul nostru.
  - Avem o echipă de profesioniști calificați și instruiți periodic, gata să ofere servicii de cea mai bună calitate la cel mai mic preț de pe piață.
  - Raportul preț - calitate și de asemenea experiența noastră acumulată în cei 20 de ani de activitate ne clasează printre primele firme de construcții din România.
- Calitățile personale și profesionale pe care le solicităm de la angajați.
    - Angajații noștri trebuie să aibă experiență în domeniu,

spirit de inițiativă, să fie buni coechipieri și să se adapteze cerințelor de lucru. Criteriile de angajare sunt în funcție de cerințele postului ocupat.

- Cum sunt fidelizați angajații.
  - În funcție de orele și de condițiile de lucru aceștia sunt răsplățiți cu bonusuri și /sau preme ( în bani ).
  - De asemenea pe lângă salariul de drept beneficiază de bonuri de masa și prime la sărbători.

## **S.C. AGACON S.R.L. SUCEAVA**

**Antreprenor general:** construcții civile, construcții industriale, drumuri și poduri, amenajări interioare, construcții lemn, confecții metalice, hidroizolații, etanșări rezervoare.

### **Domenii de activitate ale firmei Agacon:**

proiectare urbanism; lucrări de finisaje interioare și exterioare; lucrări de izolații; lucrări de instalații electrice; construcții drumuri, poduri; construcții civile, case la cheie; construcții lemn; construcții industriale.

**Agacon Suceava construiește case la roșu sau la cheie în tot județul Suceava și județele limitrofe (Botoșani, Neamț, Iași).**

Deținem tot parcul de utilaje necesar, precum și personal calificat și supracalificat pentru execuția la cele mai înalte standarde de

calitate. Atât pentru casele la cheie cât și pentru casele la roșu putem asigura proiectul și documentația necesară aprobărilor - prin partenerii noștri stabili.

### **Confecții metalice în Suceava (garduri, porți, prinderi metalice, structuri, stâlpi)**

AGACON - Suceava execută confecții metalice și structuri metalice diverse: garduri, porți, stâlpi metalici, structuri metalice pentru hale, fise metalice, șine metalice s.a.

### **Amenajări interioare în Suceava; finisaje interioare, zugrăveli, gletuiri, parchetări**

AGACON Suceava execută amenajări interioare și finisări interioare la case, apartamente și clădiri de birouri. Executăm toată gama de finisaje interioare: zugrăveli, gletuiri, parchetări, vopsiri, turnări șape, montaj pereți despărțitori din gips carton, design interior

### **Construcții civile: case, vile, duplexuri, blocuri în Suceava și Moldova**

Executăm construcții civile în antrepriză și subantrepriză: construcții case de locuit, case de vacanță, duplex-uri, construcții blocuri, etc.

Executăm construcții cu utilitate publică: școli, grădinițe, spitale, dispensare s.a. în Suceava, Neamț, Bacău, Iași, Botoșani, Galați, Brăila, Vrancea, Bistrița, Covasna, Harghita, Mureș, București

### **Construcții edilitare, drumuri, poduri, viaducte în Suceava**

Executăm lucrări de construcții edilitare, construcții și întreținere drumuri, construcții poduri, viaducte cu echipe și utilaje proprii în Suceava, și în toată Moldova

## **S.C. FRISOMAT S.R.L. PIATRA NEAMȚ**

FRISOMAT proiectează, dezvoltă, produce și construiește clădiri industriale inovative din oțel galvanizat, profilat la rece. În calitate de unic fabricant internațional, Frisomat controlează întregul proces, etapă cu etapă. De la proiectare și dezvoltare, la producție și transport.

Sistemul integrat practicat reprezintă garanția unei lucrări executate exemplar. Astfel, pentru fiecare problemă legată de spațiu, noi propunem o soluție eficace, fiabilă, estetică și avantajoasă.

Pentru că FRISOMAT este mai mult decât constructor. Așa cum viziunea globală este mai mult decât o privire atotcuprinzătoare. Este responsabilitate asumată în realizarea



proiectului de la un capăt la altul: proiectare, producție, montaj. Concepția, realizarea și finalizarea fiecărei hale se fac în funcție de destinația construcției.

- 30 ani de experiență
- 20.000 de referințe din întreaga lume
- Construcții metalice inovative, la dispoziția dumneavoastră!

## **S.C. AUTOBEST SERVICE S.R.L. CONSTANȚA**

**AUTOBEST Service SRL** este unul dintre cele mai mari service-uri auto din Constanța și a fost înființat în anul 2008, cu capital social 100% privat. **AUTOBEST Service** se ocupă de reparații auto pentru o gama foarte largă de mărci auto, atât automobile cât și microbuze.

Dotările tehnice moderne ale **Autobest Service** dintre care enumerăm: elevatoare, rampe, aparate de măsură și control, cuptor vopsit – permit efectuarea unor lucrări de reparație profesionale la standarde calitative ridicate. De-a lungul anilor specialiștii firmei **Autobest Service** au câștigat respectul și aprecierea tuturor clienților săi. Întotdeauna pentru piesele de schimb și pentru reparațiile efectuate în cadrul service-ului **AUTOBEST Service**,

veți beneficia de garanție conform legislației în vigoare.

Pregătirea angajaților noștri este asigurată și prin participarea la cursuri specializate organizate de principalii noștri furnizori.

Prin contractele încheiate cu societățile de asigurări, service-ul este acreditat să efectueze reparații auto acoperite de polițe de asigurare RCA și CASCO. Misiunea societății **AUTOBEST Service** este dezvoltarea prezenței pe piață ca furnizor de servicii în domeniul reparației și întreținerii autovehiculelor.

Pentru activitățile noastre suntem agreeți de Ministerul Transporturilor și Registrul Auto Român. Service-ul **AUTOBEST Service** este dotat cu utilaje moderne, vă ofera servicii profesionale de reparații auto în următoarele domenii: Mecanică auto, Tinichigerie, Vopsitorie, Electrica Auto.

În cadrul unității **AUTOBEST Service** realizăm lucrări de mecanică prin personal specializat. Aceste servicii sunt disponibile atât pentru autoturisme cât și pentru microbuze. De asemenea programul în doua schimburi și dotările tehnice de ultimă ora ne permit rezolvarea rapidă și eficientă a lucrărilor de reparație, factor esențial în colaborarea cu societățile ce dețin parcuri auto cu multe sau

foarte multe autovehicule.

Sistemele autovehiculelor contemporane funcționează pe bază coordonării date de către computerul de bord al autovehiculului. Pentru constatarea defecțiunilor sau a erorilor apărute în funcționarea autovehiculului se utilizează testerul mobil.

Practic testerul se conectează la interfața specială a autovehiculului, iar în funcție de marca și tipul acestuia se pot vizualiza aceste defecțiuni. După detectare, defecțiunile constatate se remediază de către mecanic iar în urma remedierii, la verificare, senzorii vor arăta funcționarea normală a sistemelor autovehiculului.

Atelierul de tinichigerie este dotat pentru reparațiile la structura metalică a autovehiculelor, iar operațiunile de tinichigerie sunt realizate de personal specializat și cu experiență vastă în domeniu, astfel încât reparația este efectuată la standarde calitative ridicate.

În locurile în care sudura continuă este necesară, se utilizează aparatul de sudură în argon, acesta având avantajul că nu încălzește o suprafață mare în jurul sudurii, metalul autovehiculului fiind mult mai bine protejat.

Pregătirea autovehiculului pentru vopsire se face în stații speciale, dotate cu filtre și grup de aspirație, în scopul protejării și al menținerii curățeniei, care este esențială pentru calitatea serviciului prestat.

Echipamentele pneumatice pentru șlefuit sunt racordate la grupul central de aspirație, acestea protejând caroseria împotriva gazării cu fuller. Uscarea rapidă și în profunzime a chitului și a fullerului se realizează cu ajutorul lămpilor de unde infraroșii.

Izolarea autovehiculului în timpul efectuării vopsirii se face integral, indiferent de numărul elementelor vopsite. Aerul uscat folosit la uscarea vopselei este filtrat pentru a se evita depunerea de impurități sau de particule de apă pe suprafețele proaspat vopsite. Atelierul este dotat cu 2 standuri de preparare a vopselelor (marca Standox și Autocolor), toți specialiștii noștri în vopsit deținând atestate de calificare de la aceste companii.

Operațiunile de vopsire sunt realizate de personal specializat și cu experiență în domeniu, astfel încât reparația este la standarde calitative ridicate.

Legea din România prevede că Inspekția Tehnică Periodică (ITP)

trebuie realizată cu o periodicitate de doi ani, calculați de la prima înmatriculare a autovehiculului. Urmatoarele inspecții trebuie efectuate până la împlinirea unui termen de doi ani de la precedenta inspecție.

Clienții noștri nu mai sunt nevoiți să facă drumuri suplimentare către alte locații, înscrierea în talonul vehiculului realizându-se în atelierul nostru, sub autoritatea RAR.

Linia de inspecție tehnică periodică (ITP) din cadrul AUTOBEST Service SRL este acreditată RAR și asigură verificarea tehnica periodică obligatorie a mașinii dumneavoastră în cele mai bune condiții. Linia ITP este utilizată și pentru verificarea tehnică finală a autoturismelor al căror proces de reparație s-a încheiat. În cadrul liniei ITP sunt acceptate autovehicule cu înălțimea maximă de 2.70 m și masa maximă de 3.5 tone.

## **Informații despre Asociația FORMARE STUDIA**

**Asociația FORMARE STUDIA** a fost înființată în Iași, octombrie 2007 și organizează activități în domeniul educației.

Membrii asociației sunt cadre didactice în învățământul universitar și preuniversitar, formatori naționali, experți evaluatori externi ARACIP, auditori în domeniul calității, cunoscuți în comunitate ca buni pedagogi, cu rezultate în activitatea didactică, în activitatea de mentorat și manageriat, ca formatori pentru adulți și evaluatori ai calității la nivel național.

Asociația FORMARE STUDIA este centru de formare profesională pentru specializările: Evaluator de competențe profesionale, Formator, Mentor, Manager de proiect, Inspector resurse umane, Expert achiziții publice.

Pentru îndeplinirea misiunii și atingerea obiectivelor asociației, echipa managerială se implică direct în asigurarea satisfacerii așteptărilor beneficiarilor, în respectarea cerințelor legale și a reglementărilor în vigoare și în îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management al Calității.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CNDIPT  
O F O S D R U

Proiect cofinanțat din Fondul Social European  
prin Programul Operațional Sectorial  
pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013  
**Investește în OAMENI !**

Titlul proiectului:  
“Înaltă calitate în formarea profesională”  
POSDRU/90/2.2/S/63761  
2010-2013

Editorul materialului  
Asociația FORMARE STUDIA Iași  
str. Martha 8A  
e-mail: [formarestudia@gmail.com](mailto:formarestudia@gmail.com)  
website: [formarestudia.ro](http://formarestudia.ro)

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod  
obligatoriu poziția oficială a  
Uniunii Europene sau a Guvernului României.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**



ȘCOLA ȘCOLAR  
"ANGHEL SĂLĂȘIU"  
GALATI



ASOCIAȚIA  
"FORMARE STUDIA"  
IASI



Centrul pentru formarea profesională și  
dezvoltare regională Cereșanța